



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองบัวลาย อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา
ที่ นม ๕๗๙๐๑/ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖


เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวลาย



ตามที่ เทศบาลตำบลหนองบัวลาย ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภาวะหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างเต็มประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการให้บริการสำเร็จต่อเป้าหมายของเทศบาลตำบลหนองบัวลาย นั้น


จึงขอรายงานผลการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางพัชรี โสงขุนทด)
นักทรัพยากรบุคคล


(นางสาวสายชล สิตินาย)
หัวหน้าฝ่ายงานอำนวยการ



(นายนุชชิง สว่างสิง)
หัวหน้าสำนักงานปลัด


(นายอดิศักดิ์ ...)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวลาย

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลหนองบัวลาย อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	- เทศบาลตำบลหนองบัวลาย มีการวางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างและระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มิ.ย. ๖๖	- โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามประกาศ ก.พ. - การคำนวณอัตรากำลัง ให้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ที่บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดอัตรากำลังให้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เกินกว่าอัตราร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้	๑. ทำความเข้าใจชื่อตำแหน่ง ประเภทระดับ เลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๒. การคำนวณอัตรากำลังให้จ่ายต้องปฏิบัติตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด และสอบถามหัวหน้าหน่วยงานเมื่อเกิดข้อสงสัยในขั้นตอนปฏิบัติงาน
๒. ด้านการสรรหา	- เทศบาลตำบลหนองบัวลาย มีการแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน - ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในหัววงระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง - การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล โดยประกาศทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัวลาย และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดใกล้เคียง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๕ และ มิ.ย. ๖๖	- ข้อจำกัดด้วยหัววงระยะเวลาในการสรรหา - การรับโอน (ย้าย) จากหน่วยงานสังกัดอื่น อาจมีการปรับลดเงินเดือนในการโอน (ย้าย)	ควรเพิ่มระยะเวลาในการสรรหาให้มากขึ้น เพราะกระบวนการสรรหาบุคคลถือเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้องค์กรได้พนักงานที่มีศักยภาพและมีประสิทธิภาพ การทำงานจะส่งผลให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี น่าเชื่อถือ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	เทศบาลตำบลหนองบัวลาย ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	๑๔๕,๖๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	-	ติดตามข่าวสารการอบรมอย่างต่อเนื่อง ถ้ามีโครงการอบรมที่ตรงตามลักษณะงานก็รีบนำเสนอต่อผู้บริหาร
๔. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	เทศบาลตำบลหนองบัวลาย มีการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน	๕๖,๓๒๖	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- สัญญาณอินเทอร์เน็ตช้าต้อง ทักให้การปฏิบัติงานล่าช้าในบางครั้ง - เจ้าหน้าที่อาจยังไม่เข้าใจในระบบสารสนเทศดีมากพอ - ระบบสารสนเทศ ถูกพัฒนาเป็นเว็บไซต์ ทำให้การอัปเดตข้อมูลต่างๆ ใช้เวลานาน	เจ้าหน้าที่ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการใช้งาน ระบบต่างๆ ของโปรแกรม ให้เข้าใจดีก่อนที่จะนำมาพัฒนาเป็นระบบที่สามารถใช้งานได้จริง จะเป็นการลดขั้นตอนของงาน ลดปริมาณเอกสารได้
๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	เทศบาลตำบลหนองบัวลาย ได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	๑๕,๐๐๐	เม.ย. ๖๖	-	-

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖. ด้าน ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	เทศบาลตำบลหนองบัวลาย มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน มีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งต่างๆ โดยยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดพร้อมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.นม. กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	-	-
๗. ด้านการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร	- ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ได้บังคับบัญชาได้อย่างเป็นธรรม และดูแลได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง พร้อมทั้งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา และเทศบาลตำบลหนองบัวลายกำหนด	๒๒,๕๘๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลหนองบัวลาย มีบุคลากรน้อย จึงทำให้บุคลากรคนหนึ่งต้องรักษาการในงานอื่นนอกจากงานในกองของตัวเอง	มีการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) หรือสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อจะได้ช่วยแบ่งเบาภาระงาน

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขชี้ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขชี้ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง		
๑	ว่าง		๒๐-๒๐๐-๓๓๐๓-๐๐๓	ปลัดเทศบาล	กลาง	๒๐ ๒ ๐๓ ๒๓๐๓ ๐๐๓	ปลัดเทศบาล	กลาง	๕๕๘,๐๕๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๓,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๓,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)		
๒	ย้ายปลัดเทศบาล นายบุญเที่ยง สานกิจ	ปริญญาโท	๒๐-๒๐๑-๒๓๐๓-๐๐๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๒๐ ๒ ๐๓ ๒๓๐๓ ๐๐๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๕๖๖,๕๕๐ (๕๖,๒๐๐x๑๒)	๕๖,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)			
๓	จ.ย.บุรุษ วัฒนวิทยกลาง	ปริญญาโท	๒๐-๒๐๑-๒๓๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๒๐ ๒ ๐๓ ๒๓๐๓ ๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๓๓๖,๐๐๐ (๔๒,๒๐๐x๑๒)	๓๓,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)			
๔	ว่าง		๒๐-๒๐๑-๒๓๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการและรักษาความสงบ	ต้น	๒๐ ๒ ๐๓ ๒๓๐๓ ๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๓๓๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๓,๕๐๐x๑๒)	๓๓,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)			
๕	น.ส.จันทิยา จันทระวิชัยยศ	ปริญญาโท	๒๐-๒๐๑-๒๓๐๓-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	๒๐ ๒ ๐๓ ๒๓๐๓ ๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	๓๓๖,๐๕๐ (๓๓,๓๕๐x๑๒)	๓๔,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)			
๖	น.ส.กจิตติญา กัทหงกุล	ปริญญาโท	๒๐-๒๐๑-๓๓๐๓-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก	๒๐ ๒ ๐๓ ๓๓๐๓ ๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติกร	๓๐๔,๑๕๐ (๒๕,๖๗๐x๑๒)				
๗	นางพริษฐ์ โสภนุช	ปริญญาโท	๒๐-๒๐๑-๓๓๐๓-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	๒๐ ๒ ๐๓ ๓๓๐๓ ๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติกร	๓๐๘,๐๕๐ (๒๕,๖๗๐x๑๒)				
๘	พ.จ.ต.กวีพร จิมนำงษ์	ปริญญาโท	๒๐-๒๐๑-๓๓๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	๒๐ ๒ ๐๓ ๓๓๐๓ ๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญกร	๕๕๕,๕๕๐ (๓๗,๕๖๐x๑๒)				
๙	นางกฤษิณ มณีปิยะ	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๑-๓๓๐๓-๐๐๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก	๒๐ ๒ ๐๓ ๓๓๐๓ ๐๐๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญกร	๓๓๖,๐๕๐ (๓๓,๓๕๐x๑๒)				
๑๐	นายวรมน ยอดสำร	ปริญญาโท	๒๐-๒๐๑-๓๓๐๓-๐๐๓	นิติกร	ชก	๒๐ ๒ ๐๓ ๓๓๐๓ ๐๐๓	นิติกร	ชำนาญกร	๓๖๖,๖๕๐ (๓๖,๒๒๐x๑๒)				
๑๑	ว่าง		๒๐-๒๐๑-๔๓๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง	๒๐ ๒ ๐๓ ๔๓๐๓ ๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญกร	๒๕๗,๕๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			บุบ	
๑๒	นายพงษ์พิทักษ์ พันธ์นอก	ปริญญาโท	๒๐-๑๐๑-๔๓๐๓-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก	๒๐ ๑ ๐๓ ๔๓๐๓ ๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติกร	๒๖๖,๓๖๐ (๒๖,๒๓๐x๑๒)				
๑๓	นายบุญยืน สานทิพย์	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๑-๓๓๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกัน	ชง	๒๐ ๒ ๐๓ ๓๓๐๓ ๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกัน	ชำนาญกร	๒๗๕,๐๕๐ (๒๖,๕๒๐x๑๒)				
๑๔	กองคลัง ว่าง		๒๐-๒๐๑-๒๓๐๓-๐๐๓	ผู้อำนวยการคลัง	ต้น	๒๐ ๒ ๐๓ ๒๓๐๓ ๐๐๓	ผู้อำนวยการคลัง	ต้น	๓๓๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๓,๕๐๐x๑๒)	๕๖,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษาศาสตร์	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มเติม	
๑๕	ว่าง		๒๐-๒-๐๕-๒๑๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๒๐ ๒ ๐๕ ๒๑๒ ๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๓๓๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		
๑๖	ว่าง		๒๐-๒-๐๕-๒๑๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๒๐ ๒ ๐๕ ๒๑๒ ๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๓๓๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		
๑๗	น.ส.ณัฐรัตน์ วัฒนกิจ	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๕-๒๑๒-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก	๒๐ ๒ ๐๕ ๒๑๒ ๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๒๕๘,๒๕๐ (๒,๐๗๖x๑๒)			
๑๘	นางจันทิมากร อภิวิชัย	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๕-๒๑๒-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ชง	๒๐ ๒ ๐๕ ๒๑๒ ๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๒๕๘,๒๕๐ (๒๑,๖๒๐x๑๒)			
๑๙	ว่าง		๒๐-๒-๐๕-๒๑๒-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานคลัง	ป.ง/ชง	๒๐ ๒ ๐๕ ๒๑๒ ๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานคลัง	ป.ง/ชง	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๒๐	น.ส.ณัฐรุจา อูปลูกัว	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ		ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๒๑๓,๕๕๐ (๒๗,๘๒๐x๑๒)			
๒๑	กองช่าง											
๒๓	นายจักรพงษ์ มีงมื่น	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๕-๒๑๒๓-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๒๐ ๒ ๐๕ ๒๑๒๓ ๐๐๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๕๒๒,๖๕๐ (๓,๕๐๐x๑๒)			
๒๒	ว่าง		๒๐-๒-๐๕-๒๑๒๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการโยธา	ต้น	๒๐ ๒ ๐๕ ๒๑๒๓ ๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการโยธา	ต้น	๓๓๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		
๒๓	นายภูมิเทพ วิชาโตตร	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๕-๒๑๒๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	อาวุโส	๒๐ ๒ ๐๕ ๒๑๒๓ ๐๐๓	นายช่างโยธา	อาวุโส	๓๘๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒)			
๒๔	นายตะวัน นฤทีนไธ	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๕-๒๑๒๓-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง	๒๐ ๒ ๐๕ ๒๑๒๓ ๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง	๓๗๘,๒๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)			
๒๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นางปิยะดา กองจันทร์	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๖-๒๑๒๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๒๐ ๒ ๐๖ ๒๑๒๔ ๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๘๘,๕๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)			
๒๖	ว่าง		๒๐-๒-๐๖-๒๑๒๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๐ ๒ ๐๖ ๒๑๒๔ ๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๘๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		
๒๗	นายอนุวัชร อภิชัยวงษ์	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๖-๒๑๒๔-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก	๒๐ ๒ ๐๖ ๒๑๒๔ ๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๓๘๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒)			
๒๘	ว่าง		๒๐-๒-๐๖-๒๑๒๔-๐๐๑	พยาบาล	ป.น/ชก	๒๐ ๒ ๐๖ ๒๑๒๔ ๐๐๑	พยาบาล	ป.น/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)	ทุน	
๒๙	ว่าง		๒๐-๒-๐๖-๒๑๒๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ป.ง/ชง	๒๐ ๒ ๐๖ ๒๑๒๔ ๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ป.ง/ชง	๒๕๘,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำ ตำแหน่ง	เป็นครอบครัว เงินเพิ่มขึ้น	
๓๐	นางสาวณิชา เวียงนอก	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ต้น	๒๐๒-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ต้น	๓๖,๐๐๐ (๓๖,๐๐๐x๑.๑๖)		
๓๑	นางสาววันฉัตร	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาศึกษา	ต้น	๒๐๒-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาศึกษา	ต้น	๓๘,๐๐๐ (๓๘,๐๐๐x๑.๑๖)		
๓๒	นางสาววันฉัตร	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปก	๒๐๒-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติ	๒๑,๕๕๐ (ค่าจ้างเงินเดือน) (๒๑,๕๐๐x๑.๑๖)		
๓๓	นายสุวิชัย สาคันนอก	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ชก	๒๐๒-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก	๓๖,๘๖๐ (๒๗,๘๘๐x๑.๑๖)		
๓๔	นายอรุณพร พล ช่างวีระจัน	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	๑๘,๐๐๐ (๑๖,๐๐๐x๑.๑๖)		
๓๕	นางศศิวิมล ประชญา สิริอนุชฌน	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	๑๘,๐๐๐ (๑๖,๐๐๐x๑.๑๖)		
๓๖	นางสาวณิชาพร นพวิเศษ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	๑๘,๐๐๐ (๑๖,๐๐๐x๑.๑๖)		
๓๗	นายอภิรักษ์ นพวิเศษ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	๑๘,๐๐๐ (๑๖,๐๐๐x๑.๑๖)		
๓๘	นายสุวิชัย พลวิเศษ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	๑๘,๐๐๐ (๑๖,๐๐๐x๑.๑๖)		
๓๙	นายสุวิชัย พลวิเศษ	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๑	(คุณวุฒิ)	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๑	(คุณวุฒิ)	๓๘,๐๐๐ (๓๖,๐๐๐x๑.๑๖)		
๔๐	นายสุวิชัย พลวิเศษ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-		เงินอุดหนุน	
๔๑	นางสาววันฉัตร	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-		เงินอุดหนุน	
๔๒	นางสาววันฉัตร	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-		เงินอุดหนุน	
๔๓	นางสาววันฉัตร	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๒	ครู ศ.๑	-	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๒	ครู ศ.๑	-		เงินอุดหนุน	
๔๔	นายสุวิชัย พลวิเศษ	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๒	-	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๒	-		เงินอุดหนุน	
๔๕	นายสุวิชัย พลวิเศษ	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๒	-	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๒	-		เงินอุดหนุน	
๔๖	นางสาววันฉัตร	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๑	-	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๑	-		เงินอุดหนุน	
๔๗	นายสุวิชัย พลวิเศษ	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๒	ครู ศ.๑	-	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๒	ครู ศ.๑	-		เงินอุดหนุน	
๔๘	นายสุวิชัย พลวิเศษ	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๒	-	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๒	-		เงินอุดหนุน	
๔๙	นายสุวิชัย พลวิเศษ	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๑	-	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๑	-		เงินอุดหนุน	
๕๐	นายสุวิชัย พลวิเศษ	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๒	-	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๒	-		เงินอุดหนุน	
๕๑	นายสุวิชัย พลวิเศษ	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๑	-	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๑	-		เงินอุดหนุน	
๕๒	นายสุวิชัย พลวิเศษ	ปริญญาตรี	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๒	-	๒๐-๒๐๘-๒๑๓๗-๐๐๓	ครู ศ.๒	-		เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษางาน	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตัวแบ่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๕๒	นางสาวสุเมธพร ปุทธิกันต์	ปริญญาตรี	๒๐๒๑๕๖๕๐๐๑๓๕	ครู คศ.๒	-	๒๐๒๑๕๖๕๐๐๑๓๕	ครู คศ.๒				เงินอุดหนุน	
๕๓	น.ส.สุปัทมา แงสงสนาม	ปริญญาตรี	๒๐๒๑๕๖๕๐๐๑๓๖	ครู คศ.๒	-	๒๐๒๑๕๖๕๐๐๑๓๖	ครู คศ.๒				เงินอุดหนุน	
๕๔	น.ส.ประภทธี ออมกาลี	ปริญญาตรี	๒๐๒๑๕๖๕๐๐๑๓๗	ครู คศ.๑	-	๒๐๒๑๕๖๕๐๐๑๓๗	ครู คศ.๑				เงินอุดหนุน	
๕๕	นางชลธิชา กิจย่นนท์	ปริญญาโท	๒๐๒๑๕๖๕๐๐๑๓๘	ครู คศ.๒	-	๒๐๒๑๕๖๕๐๐๑๓๘	ครู คศ.๒				เงินอุดหนุน	
๕๖	นายประสาน แซ่ลิ้นเทียบะ	ปริญญาตรี	๒๐๒๑๕๖๕๐๐๑๓๙	ครู คศ.๒	-	๒๐๒๑๕๖๕๐๐๑๓๙	ครู คศ.๒				เงินอุดหนุน	
๕๗	น.ส.กิตติยา โพพทา	ปริญญาโท	๒๐๒๑๕๖๕๐๐๑๔๐	ครู คศ.๑		๒๐๒๑๕๖๕๐๐๑๔๐	ครู คศ.๑				เงินอุดหนุน	
๕๘	นางสาวพิชญกาน ศรีสังข์	ปวส.	๓๓๕๐-๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	๓๓๕๐-๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี				เงินอุดหนุน	
๕๙	นายณัฏฐพร ศรีนาถบุตรโต	ม.ปลาย	๓๓๕๖-๕	ภารโรง		๓๓๕๖-๕	ภารโรง				เงินอุดหนุน	
๖๐	กองการประชาสัมพันธ์		๒๐-๒๐๑๕-๒๐๑๖-๑๐๓	ผู้รักษาความปลอดภัยประจำ	ต้น	๒๐-๒๐๑๕-๒๐๑๖-๑๐๓	ผู้รักษาความปลอดภัยประจำ		๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐		
๖๑	ว่าง		๒๐-๒๐๑๕-๒๐๑๖-๑๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง	ต้น	๒๐-๒๐๑๕-๒๐๑๖-๑๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง		(ค่าจ้างเงินเดือน) (๓,๕๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐		
๖๒	ว่าง		๒๐-๒๐๑๕-๒๐๑๓-๑๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ป.จ.ร.	๒๐-๒๐๑๕-๒๐๑๓-๑๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี		๒๘๘,๘๐๐			
๖๓	หน่วยตรวจสอบภายใน		๒๐-๒๐๑๖-๒๐๑๕-๑๐๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.จ.ร.	๒๐-๒๐๑๖-๒๐๑๕-๑๐๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		๓๕๕,๓๐๐	๓๕,๓๐๐		

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล
ที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ในด้านต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา หลักสูตรเรื่อง	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม/สัมมนา	เลขที่คำสั่ง
๑	นางรัชนิกร อวิชัย	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	โครงการอบรมหลักสูตร “การเตรียม ความพร้อมการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามขั้นตอนให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมเพิ่มความรู้อตามคำวินิจฉัย คณะกรรมการวินิจฉัยภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง และข้อหารือของ คณะกรรมการภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปีจังหวัด” รุ่นที่ ๓	๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	๕๒๔/๒๕๖๖
๒	นายพงษ์พิทักษ์ พันสนอก	นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ข้อบกพร่องใน การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยผู้พิการ และเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพผู้ป่วย เอดส์และการจัดทำบันทึกการเบิกจ่าย และการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดินตรวจสอบ” รุ่นที่ ๒	๑๒ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๗	โรงแรมเลอ แอสเซี่ย อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๖๒๔/๒๕๖๖
๓	นางสาวณัฐรญา อุบแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและ บัญชี	โครงการอบรมหลักสูตร “การเตรียม ความพร้อมการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามขั้นตอนให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมเพิ่มความรู้อตามคำวินิจฉัย คณะกรรมการวินิจฉัยภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง และข้อหารือของ คณะกรรมการภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปีจังหวัด” รุ่นที่ ๓	๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	๕๒๔/๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา หลักสูตรเรื่อง	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม/สัมมนา	เลขที่คำสั่ง
๔	นางสาวมณีรัตน์ หมั่นกิจ	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ปฎิบัติด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) และการจัดท่างบการเงินรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” รุ่นที่ ๑	๑๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	โรงแรมล่องบึง ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔๘๓/๒๕๖๖
๕	นางสาวสายชล ตีพิมาย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	โครงการอบรมเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๒ มกราคม ๒๕๖๗	ห้อง Korat Hall ๑ ชั้น ๔ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล โคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	๒๘/๒๕๖๗
๖	นายบุญเพ็ง สวานกิจ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ห้อง Korat Hall ๑ ชั้น ๔ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล โคราช	๖๐/๒๕๖๗
๗	นายจักรพงษ์ มิ่งแมน	ผู้อำนวยการกองช่าง	เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ห้อง Korat Hall ๑ ชั้น ๔ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล โคราช	๖๐/๒๕๖๗
๘	นายวรมธ อุตสาห์	นิติกร	เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ห้อง Korat Hall ๑ ชั้น ๔ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล โคราช	๖๐/๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา หลักสูตรเรื่อง	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม/สัมมนา	เลขที่คำสั่ง
๙	นางพัชรี โสภขุนทด	นักทรัพยากรบุคคล	เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ห้อง Korat Hall ๑ ชั้น ๔ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล โคราช	๖๐/๒๕๖๗
๑๐	นางสาวกจิตรญา ทิพย์กุล	นักจัดการงานทั่วไป	เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ห้อง Korat Hall ๑ ชั้น ๔ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล โคราช	๖๐/๒๕๖๗