

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการเทศบาลตำบลหนองบัวลาย.....

ปีงบประมาณพ.ศ..๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๕ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่www.nongbualai.go.th....หัวข้อ “การบริหารงานบุคคล”.....

ชื่อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อชื่อกำหนดจริยธรรม-.....

URL ที่เผยแพร่-.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
.....ผู้บังคับบัญชานำมาตรฐานจริยธรรมที่พึงปฏิบัติมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูล
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง.....

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
.....ผู้บังคับบัญชาประเมินด้วยตนเอง โดยพิจารณาจากพฤติกรรม หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย การมาทำงาน
การให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล รวมถึงการปฏิบัติตนของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ
นำพฤติกรรมต่างๆ มาประมวลแล้วทำการประเมินทางจริยธรรมต่อไป.....

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

.... เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
และสร้างความสามัคคี พัฒนาจรรยาบรรณวิชาชีพของทุกภาคส่วน.....

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....ผู้บังคับบัญชานำจริยธรรมมาเปรียบเทียบกับประเมินในด้านสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสาย
งาน และประเมินคะแนนผู้รับการประเมินที่ควรจะได้รับ.....


๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....ควรส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ และนำไปใช้กับการประเมินด้านอื่นๆ ใน
โอกาสต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

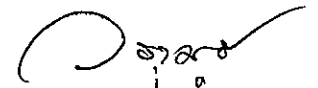
.....


ผู้รายงาน..... 

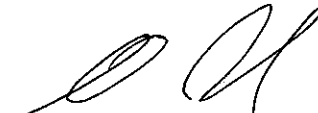
(นางพัชรี โสภขุท)

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

ผู้พบ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- เพื่อไปร้องทวงถาม


จต. ทน. ฝ่ายอำนวยการ,


นายจตุรงค์ สอนรัมย์
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายอริญ ช่างเหลา)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวลาย