



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองบัวลาย โทร.๐๔๔-๔๙๕-๐๐๘

ที่ ๕๗๙๐๑/-

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวลาย

ตามที่เทศบาลตำบลหนองบัวลายจะต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มาวิเคราะห์แล้วยังมีข้อบกพร่อง จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการแก้ไขและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น รายละเอียดปรากฏตามมาตรการเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวรมธ อดุสาร์ท)

นิติกรชำนาญการ

~~ปลัดเทศบาล~~

~~เพื่อโปรดทราบ~~

(นายบุญเที่ยง สว่างแจ้ง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายชอนนพพงษ์ ทิมราช)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวลาย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองบัวลาย อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองบัวลาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลหนองบัวลาย พบว่า มีผลคะแนน ๘๐.๔๐ อยู่ในระดับ B ดังนี้

๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร ✓	๘๐.๘๗
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๘๐.๑๘ ✓
๓	การใช้อำนาจ	๘๖.๔๙ ✓
๔	คุณภาพการดำเนินงาน ✓	๘๔.๖๐
๕	การใช้งบประมาณ	๘๓.๗๖ ✓
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๓๒ ✓
๗	✓ การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๒๘
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๕๘ ✓
๙	การปรับปรุงการทำงาน ✗	๗๗.๑๑
๑๐	✓ การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๐.๑๘ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุดคือในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่และบุคลากรในหน่วยงานยังมีการทุจริตอยู่ และเจ้าหน้าที่ไม่มีความเชื่อมั่นในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว จำเป็นเป็นต้องมีการแก้ไข/ปรับปรุงต่อไป ส่วนประเด็นอื่นๆ ก็ต้องดำเนินการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
๒.การใช้งบประมาณ ๘๓.๗๖ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๘๖.๔๙ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๒.๓๒ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๙.๕๘ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๔.๖๐ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงทั้งหมดทุกเรื่อง แต่ในเรื่องคุณภาพการดำเนินงานและการปรับปรุงการทำงานเป็นประเด็นที่ต้องแก้ไขมากที่สุด แสดงให้เห็นว่า งานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในเรื่องคุณภาพการให้บริการประชาชนยังมีความบกพร่อง และการทำงานยังต้องมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มประสิทธิภาพให้มากยิ่งขึ้น
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๐.๘๗ คะแนน	
๓.การปรับปรุงการทำงาน ๗๗.๑๑ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑.การเปิดเผยข้อมูล ๘๐.๒๘ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่าการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนและการป้องกันการทุจริตจะต้องมีการปรับปรุงแก้ไข จากข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน พบว่าการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานยังไม่ดีเท่าที่ควรและเพียงพอ ส่วนการป้องกันการทุจริตต้องได้รับการแก้ไข ต้องจัดให้มีมาตรการต่างๆ มากยิ่งขึ้น และต้องส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๒.การป้องกันการทุจริต ๖๘.๗๕ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการพิจารณาดังกล่าว เห็นว่าเทศบาลตำบลหนองบัวลายต้องกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	๑.ให้ผู้บริหารเทศบาล แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒.จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน หรือแผ่นพับเผยแพร่ความรู้	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๕ - ส.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒.การพัฒนาปรับปรุงการทำงานในการให้บริการประชาชน	๑.กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานของแต่ละงานให้ประชาชนทราบ ๒.มีคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ชัดเจน ๓.สื่อสารประชาสัมพันธ์งานต่างๆ ให้ประชาชนทราบก่อนดำเนินการ	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.ส่งเสริมการเปิดเผย ข้อมูลทางเว็บไซต์	๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทำความเข้าใจถึงข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องเปิดเผยให้ทราบ ๒.กำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการติดตามการลงข้อมูล	ทุกสำนัก/ กอง	ต.ค.๖๔-เม.ย.๖๕	รายงานผล ดำเนินการภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๕
๔.การเสริมสร้าง คุณธรรม และ วัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่	๑.จัดอบรมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้านธรรมาภิบาล ๒.จัดกิจกรรมปฎิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๕-ส.ค.๖๕	รายงานผล ดำเนินการภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕